

Tenzing en 2024, c'est ...

Un chiffre d'affaires en croissance

8,7 M€
VS 7,4 M€
en 2023

140

missions
vs 126 en 2023

+17,6%

65

Collaborateurs
+13 VS 2023

Une visibilité grandissante

65

Clients
15 nouveaux
en 2024

Un collectif représentatif de la mixité

46%

Sont issus d'un
parcours universitaire

41%

Sont issus d'une famille dont la CSP la plus
haute est ouvrier, employé ou sans activité
professionnelle

39%

Sont diplômés
d'une Grande École

46%

Ont été boursiers
pendant leurs études

46%

Ont financé leurs
études par l'alternance

39%

Étaient lycéens en
zone rurale ou péri-urbaine

53%

Vivent leur première
expérience dans le conseil

Source : évaluation d'impacts 2024

Et une année 2024 riche en événements

JANVIER

ÉTUDE AVEC PARIS DAUPHINE

Lancement d'une étude « Emploi-compétences / transition écologique : cas du secteur agro-alimentaire » avec Paris Dauphine

FEVRIER

CERTIFICATION COACH

Certification de Luna Dekker, associée, en tant que coach

AVRIL

PRIX TENZING

8ème cérémonie du Prix Tenzing de l'Égalité des Chances en présence de personnalités du monde de l'industrie et de la recherche

MAI

CHAIRE SCIENCES PO ET MDM CSRD

Construction d'un séminaire de 3 conférences avec la Chaire transformation des organisations et du travail dédié aux nouveaux modèles organisationnels

Commercialisation de l'outil de Matrice de Double Matérialité (MDM)

SEPTEMBRE

EFRAG, LAB SERONI ET TSO

Nomination de Tenzing au cercle prestigieux « Friends of EFRAG »

Participation à la 3ème édition du Lab Séroni

Lancement de Tenzing Sud-Ouest

JUILLET

CERTIFICATION OTI

Finalisation du process de certification de Tenzing en sa qualité de société de mission par le cabinet Saint-Front

JUIN

MONOPOLY DES INÉGALITÉS

Commercialisation du jeu de société Monopoly des inégalités pour les adultes par l'Observatoire des Inégalités

OCTOBRE

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Renouvellement de la convention avec « Les entreprises s'engagent » & Nomination d'Éric Delannoy en qualité de trésorier du GIP

NOVEMBRE

COMITÉ DE MISSION ET PACTE MONDIAL DE L'ONU

Arrivée de Vincent Jarousseau et d'Antoine Sire au comité de mission de Tenzing

Contributions à des travaux sur des enjeux RSE avec les entreprises membres du Pacte mondial de l'ONU et accès illimité à des contenus de formation via l'Académie

DECEMBRE

TENZING A 65

Tenzing dépasse les 60 salariés !



Eric Delannoy
Président et Fondateur de Tenzing

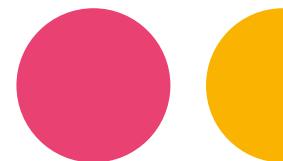
« 2024 confirme la viabilité de notre modèle : réussir à conjuguer entreprise croissante et modèle social et exigeant. »



Laëtitia Tea
Présidente du Comité de Mission

« En 2024, nous avons poursuivi avec constance la mise en œuvre de notre raison d'être, portée au quotidien par nos équipes, la confiance de nos clients et partenaires, et l'implication des membres du comité de mission. Je les remercie tous chaleureusement. Cette dynamique collective continue de donner vie à une mission concrète et porteuse de sens ! »

Les 5 engagements de Tenzing en 2024



« Promouvoir la **réussite scolaire et professionnelle** des personnes faisant l'objet d'**inégalités sociales** »

1 Regarder au-delà des diplômes, les potentiels, les compétences et les individus

1.1 – Sourcer et recruter les candidats en dehors des viviers traditionnels du secteur du conseil sur la base des compétences et aptitudes requises par le métier

Concrètement... **61%** des consultants en poste sont issus de filières hors grandes écoles ou font l'objet d'inégalités sociales et territoriales

🎯 2027 **50%**

1.2 – Garantir la mobilité professionnelle du collaborateur grâce à l'acquisition, en mission et au sein de l'entreprise, des compétences transférables et valorisables

Concrètement... **100%** des collaborateurs sont accompagnés au quotidien dans leur progression

🎯 2027 **95%**

1.3 – Manager en s'affranchissant de biais de représentation pour permettre une meilleure insertion au sein de l'entreprise et adapter, dans une certaine mesure, son accompagnement aux profils des consultants

Concrètement... **100%** des managers s'approprient et savent parler de la mission et des engagements de Tenzing

🎯 2027 **90%**

2 Accompagner nos clients avec exigence dans les transformations durables

2.1 – Réaliser des missions de conseil conformes à un positionnement de cabinet de conseil en stratégie opérationnelle

Concrètement... **96%** des clients sont satisfaits et le TJM (hors missions association et pro bono) est de **1080€ HT**

🎯 2027 **90%**
≥1200€

2.2 – Accompagner les clients dans leurs transformations responsables en développant des expertises et savoir-faire dits de transformation durable et responsables

Concrètement... La note à la question « Diriez-vous que le modèle Tenzing a fait évoluer votre regard sur la performance économique et sociale des entreprises ? » est de **3,9/5** et **40%** des missions en nombre ont un caractère social et environnemental

🎯 2027 **4/5**
40%

3 Porter le débat sur l'égalité des chances pour sensibiliser tous les acteurs du système

3.1 – Contribuer au débat public en intervenant en tant qu'experts de l'inclusion professionnelle et de l'égalité des chances dans des groupes de travail et de réflexion

Concrètement... **12** prises de parole (groupes de travail, comités...) se sont tenues auprès d'acteurs institutionnels, éducatifs et privés

🎯 2027 *En cours de redéfinition*

3.2 – Comblent le déficit d'information dont souffrent les publics cibles Tenzing, pénalisant leur orientation leur mobilité géographique ainsi que leur insertion professionnelle

Concrètement... **521** personnes ont été touchées par nos interventions au sein des cursus universitaires hors viviers traditionnels du conseil

🎯 2027 *En cours de redéfinition*

4 Contribuer à la recherche scientifique pour mieux comprendre et mieux former

4.1 - Promouvoir les travaux de recherche relatifs à la mobilité sociale en entreprise, le traitement des inégalités des chances, à la valorisation des compétences et au capitalisme responsable

Concrètement... 5 contributions à des projets de recherche et de réflexion sont réalisées autour de nos axes de recherche (CIFRE et Quaerere)

 2027 5

4.2 - Faire évoluer les pratiques dans les organisations mais aussi les cursus académiques (grandes écoles notamment) à travers des formations spécifiques : RH inclusives, transformation sociétale...

Concrètement... 4 formations sur mesure pour les écoles ou entreprises ou organisations sont dispensées

 2027 4

5 Accompagner ceux qui luttent sur le terrain contre les inégalités

5.1 - Contribuer au développement et à la pérennisation d'acteurs qui œuvrent en faveur de l'égalité des chances par un soutien financier...

Concrètement... 75% des bénéfices nets sont distribués à des actions œuvrant à la réduction des inégalités des chances à travers la mise en place d'un dividende sociétal (dont le prix Tenzing)

 2027 $\geq 25\%$

5.2 - Rendre accessible aux associations nos savoir-faire conseils afin de les aider à se professionnaliser voir à changer d'échelle

Concrètement... 2,4% des missions sont réalisées en pro bono pour des associations

 2027 5%

Notre comité de mission



Elise Curioni
Directrice du Fonds Demain



Grégoire Borst
Directeur du lab LaPsyDE



Marie-Hélène Plainfosse
Novartis Consulting, Associée



Emmanuel Rivat
Fondateur de l'agence Phare



Vincent Jarousseau
Photographe et documentariste



Antoine Sire
Ex-Directeur de l'Engagement
BNP Paribas



Laëtitia Tea
Directrice Tenzing Conseil et
Présidente du Comité de mission



Clara Van Der Hecht
Consultante Tenzing Conseil



Elodie Baussand
Associée Tenzing Conseil et
Membre invitée permanent

1 Organisme Tiers
Indépendant

